

## CAPITACION TECNICO MEDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION ABSOLUTA (2)-(1)	VARIACION % (2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)			
1	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>

*Handwritten signatures in blue ink.*

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2-1) X 100)	
	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica                      FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p>
2	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica</p>	3	2	-1.0	66.7	<p>LAS CAUSAS DE LA VARIACIÓN DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA CON RESPECTO DE LA ALCANZADA SE DEBE A QUE ÚNICAMENTE SE HA PODIDO REALIZAR UN EVENTO DE CAPACITACIÓN RAZÓN POR LA CUAL NO SE ALCANZA EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p>
	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica</p>	3	2	-1.0	66.7	<p>EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HABILIDADES Y HERRAMIENTAS NECESARIAS CORRESPONDIENTES PARA APLICARLAS EN SUS ÁREAS DE TRABAJO Y REDUNDEN EN UNA EFICIENCIA Y EFICACIA LABORAL QUE SE VEA REFLEJADA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS Y OTRAS INSTANCIAS.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>SE REVISARÁ Y ATENDERÁ CON LAS ÁREAS RESPONSABLES LAS OPCIONES DE REGULARIZACIÓN DE METAS CONSIDERANDO TAMBIÉN EVENTOS IMPREVISTOS QUE PUEDAN SURGIR Y QUE INCIDAN EN EL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS PLANTeadOS.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META, COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META, COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN TIENE EL PROPÓSITO DE REALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA INSTITUCIÓN QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% ((2/1) X 100)
	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0
3	<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente</p>	3	1	-2.0	33.3
	<p>VARIABLE 2</p> <p>Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación</p>	3	1	-2.0	33.3

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEBIDO A: 1/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES.  
NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.

LAS CAUSAS DE LA VARIACIÓN DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA CON RESPECTO DE LA ALCANZADA SE DEBE QUE AL NO CONTAR CON RECURSOS NI FISCALES NI PROPIOS PARA EL DESARROLLO DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN SE TUVIERAN QUE SOLICITAR ADECUACIONES PRESUPUESTALES LO QUE ORIGINÓ QUE SE RETRASARÁ LA REALIZACIÓN DE LOS EVENTOS PROGRAMADOS DE CAPACITACIÓN.

RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/

EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PUBLICOS NO CUENTEN CON LAS HABILIDADES Y HERRAMIENTAS NECESARIAS CORRESPONDIENTES PARA APLICARLAS EN SUS ÁREAS DE TRABAJO Y REDUNDEN EN UNA EFICIENCIA Y EFICACIA LABORAL QUE SE VEA REFLEJADA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS Y OTRAS INSTANCIAS.

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

SE REVISARÁ Y ATENDERÁ CON LAS ÁREAS RESPONSABLES LAS OPCIONES DE REGULARIZACIÓN DE METAS CONSIDERANDO TAMBIÉN EVENTOS IMPREVISTOS QUE PUEDAN SURGIR Y QUE INCIDAN EN EL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS.

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID	DEFINICION DEL INDICADOR	META			VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		UNIDAD	ALCANZADO	ABSOLUTA	%		
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 3/4/	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnica médica	30,000	3,944	-26,056.0	13.1	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/	<p>LAS CAUSAS DE LA VARIACIÓN DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA CON RESPECTO DE LA ALCANZADA SE DEBE A LOS GASTOS ORIGINADOS POR LA PANDEMIA ASÍ COMO LAS TRANSFERENCIAS DE RECURSOS SOLICITADAS A NIVEL CENTRAL PARA LAS COMPRAS CONSOLIDADAS QUE SE LLEVAN CON UNOPS, ESTO HA OCASIONADO QUE SE TENGA UN PRESUPUESTO EJERCIDO SUPERIOR AL PROGRAMADO. ASIMISMO, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO DESTINADO A CAPACITACIÓN RESPECTO AL MONTO TOTAL EJERCIDO POR EL HOSPITAL ES MÍNIMO, RAZÓN POR LA CUAL NO EXISTE VARIACIÓN CON RESPECTO AL ORIGINAL.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	427,657,740	682,540,644	254,882,904.0	159.6	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/	<p>EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HABILIDADES Y HERRAMIENTAS NECESARIAS CORRESPONDIENTES PARA APLICARLAS EN SUS ÁREAS DE TRABAJO Y REDUNDEN EN UNA EFICIENCIA Y EFICACIA LABORAL QUE SE VEA REFLEJADA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS Y OTRAS INSTANCIAS.</p> <p>SE CONTINUARÁN REALIZANDO GESTIONES PARA PODER CONTAR CON UN PRESUPUESTO FISCAL MAYOR EN LOS RUBROS DE CAPACITACIÓN.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES DEBE REFERIRSE AL OBJETIVO COMPROMETIDO DEL PROGRAMA, EN LA MEDIDA EN QUE SE DEBERAN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META			VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ALCANZADA (2)			
	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>	
5						VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):	
	<p>Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>	
	<p>Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>	

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR	METRA ORIGINAL (1)	METRA ALCANZADA (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACION % (2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
INDICADOR  Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/ 4/  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcancado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE SE LOGRÓ LA META.  NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
VARIABLE 1  Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	1	1	0.0	100.0	RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/  EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HABILIDADES Y HERRAMIENTAS NECESARIAS CORRESPONDIENTES PARA APLICARLAS EN SUS ÁREAS DE TRABAJO Y REDUNDEN EN UNA EFICIENCIA Y ETICACIA LABORAL QUE SE VEA REFLEJADA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS Y OTRAS INSTANCIAS.
VARIABLE 2  Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	1	1	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/  SE REVISARÁ Y ATENDERÁ CON LAS ÁREAS RESPONSABLES LAS OPCIONES DE REGULARIZACIÓN DE METAS CONSIDERANDO TAMBIÉN EVENTOS IMPREVISTOS QUE PUEDAN SURGIR Y QUE INCIDAN EN EL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS PLANTeadOS.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMA, ASÍ COMO DEBE SER

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES DE REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPLETO DEL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA EN EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Ppi) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN MENCIONAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

ELABORÓ Y VALIDÓ

GILBERTO ADRIÁN GASCA LÓPEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)



AUTORIZO

ALMA ROSA SÁNCHEZ CONEJO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS